Вопросы по изменениям в Плане Успеха

(на 30.09.2019)

**Программа «Я буду расти!»**

1. Я зарегистрирована в 2018 году, сейчас мой уровень 6% могу ли я получить 500 р, если достигну уровня 15%?

*Нет, но можно претендовать на получение бонуса 1000 руб, при достижении уровня Старшего Менеджера. В данном случае период достижения для вас- фиксирован К14-2019-К4-2020*

1. Консультанты уровня 3,6,9,12% с регистрацией до К12-2019 на какой уровень должны выйти, чтобы получить менеджерскую премию? На 15% 500р или Ст.мен - 1000р?

*Можно претендовать на получение бонуса 1000 руб, при достижении уровня Старшего Менеджера. В данном случае период достижения для вас- фиксирован К14-2019-К4-2020*

1. Более подробные условия для тех, у кого максимальный уровень в компании - старший менеджер.

 *Для таких Лидеров есть предложение достигнуть новый уровень Директора и выше и получить новую премию за звание*.

1. Если менеджер 15 % упал в звании, то по новой программе у него 8 каталогов до достижения звания старший менеджер на премию 1000 руб будет отсчитаться с каталог 14 или с каталога восстановления звания?

*В данной программе участвуют только менеджеры с максимальным званием в истории 12% до К12-2019 включительно. Т.е. данный «упавший» менеджер не сможет принять участие в Программе Бонус Роста для Менеджеров. Но он может претендовать на получение новой премии за звание Директор.*

1. В программе для менеджеров нет условия по личному товарообороту. Нужно ли обязательно делать 150ББ лично?

*Да, такого условия нет, т.к. предполагается, что это минимум, который консультант выполняет постоянно для получения объемной скидки.*

1. Если консультант проходит от новичка до 15% за 4 каталога, потом за 4 каталога выходит на 22%, когда он получит 500 и 1000 руб

*Для получения бонусов новичок должен не только достичь новых уровней, но и выполнить все доп. условия в рамках квалификационных периодов. (Подтвердить его в каталоге 9 и 17, а также выполнить условие по QR). Если все эти условия выполняются, то он получает все премии в сроки, указанные в описании программы. А именно, 500руб. – по итогам 10-го периода квалификации, 1000 руб. – по итогам 18-го периода квалификации.*

1. Новички каталога 13 как считаются своему менеджеру в программу я буду расти?

*Если такой новичок, квалифицируется в К14, то он посчитается менеджеру как QR в К14, если он лично приглашен Менеджером. В данной программе обращаем внимание на дату КВАЛИФИКАЦИИ новичка.*

1. А если новичок не за 8, а за 10 месяцев или за год достигнет 15% - он получит премию?

*Если новичок достигнет 15% за 10 мес., то он не получит премию 500 руб, т.к. квалификационный период для него длится 8 каталогов. Но если он продолжит свою квалификацию и во вторые по счету 8 каталогов достигнет уровня Ст. менеджер (при выполнении прочих условий), то сможет получить 1000.руб.*

*Далее звание Директора он может закрыть за любое кол-во каталогов и получить новую премию 3 000 руб.*

1. Чтобы получить 500 или 1000 руб консультант должен оформлять ИП или они на номер перечисляются.

*Выплата бонуса 500/1000 рублей будет производиться консультантам, имеющим ИП и заключенный договор возмездного оказания услуг, на их расчетный счет по окончании 10-го периода каталога с момента старта в программе. Выплата премии на р/счет возможна только в течение 1 года с момента её начисления.*