**Достигай своих целей вместе с обновлением Плана Успеха!**

Программа «Премьер-клуб» заканчивает свое действие в К013-2019.

**1. «ВЫГОДА МАКСИМУМ»: НОВАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ КОНСУЛЬТАНТОВ\*.**

Размещай заказы от 150 ББ в каждом каталожном периоде и **гарантированно получай 20% немедленной выгоды и от 14 до 74 рублей выгоды** **от личных покупок**.

Размер бонуса по программе Выгода Максимум зависит от личных покупок консультанта и составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| **Личные ББ** | **Бонус,руб** |
| От 150 | 14 |
| От 250 | 34 |
| От 350 | 54 |
| От 450 | 74 |

*\*дата регистрации в качестве консультанта не имеет значения;*

*\*\*бонус Выгода Максимум начисляется до тех пор, пока твоя объемная скидка не превышает размером бонус Выгоды Максимум. Консультант получает либо бонус Выгоды Максимум, либо Объемную Скидку,* ***но всегда то, что больше по размеру.*** *Бонус Выгоды Максимум начисляется по итогам каталожного периода, в котором был размещен заказ от 150 ББ.*

*Под объемной скидкой понимается сумма объемной скидки и за личный и за групповой объем покупок.*

*Размер бонуса Выгода максимум ограничен максимальной суммой заказа 450 ББ.*

Кроме того,

- ты получишь 50% скидки на стоимость любимого продукта (от цены консультанта, кроме продуктов Вэлнэс), если в 2-х каталожных периодах подряд размещаешь заказ на 100 и более ББ;

- сможешь участвовать в закрытой распродаже со скидками до 70% и специальных предложениях;

- делать предзаказ новинок следующего каталога;

- покупать набор каталогов по льготной цене;

Изменения вступают в силу по итогам К14-2019.

**2. БОНУС РОСТА МЕНЕДЖЕРОВ!**

**Расти и получи 4500 рублей суммарно на своём пути к званию Директор\*.**

*Период действия программы: К14’2019 – K17’2020.*

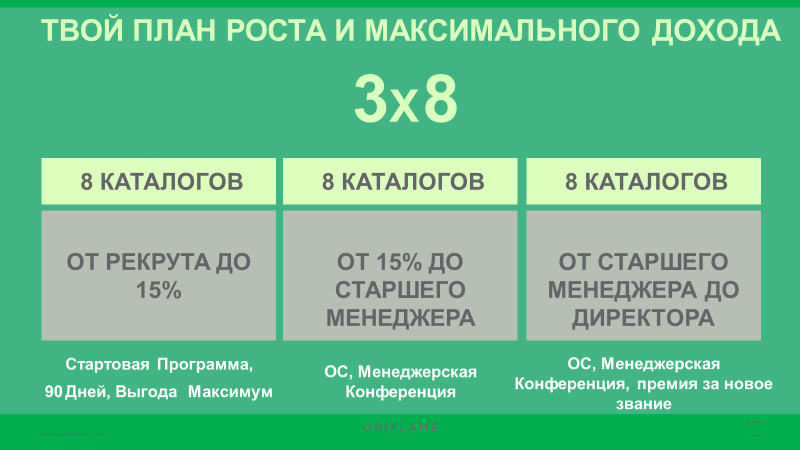
- вырасти от новичка до Менеджера 15% в рамках 8 каталожных периодов подряд и получи единовременно 500 рублей.

- вырасти от Менеджера 15% до Старшего Менеджера в рамках 8 каталожных периодов подряд и получи единовременно 1 000 рублей\*\*.

- вырасти от Старшего Менеджера до Директора и получи новую премию за это звание 3 000 рублей

*\*возможность участия в программе предоставляется всем консультантам с датой регистрации с К13-2019 и позднее.*

*\*\*возможность получения вознаграждения 1 000 рублей действует также для всех консультантов, чей максимальный уровень в истории на момент окончания К12-2019 был не выше 12% (включительно). Они могут квалифицироваться на вознаграждение 1 000 рублей, если достигнут звания Старший Менеджер в период с К14-2019 по K4-2020 включительно, и подтвердят его в К5-2020. Дополнительные требования сохраняются такие же, как и при обычной квалификации (условия этих требований указаны ниже).*



**Вознаграждение будет выплачено в случае обязательного выполнения следующих дополнительных требований**:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **план по достижению нового уровня** | **Квалификационный период для достижения нового % уровня/звания** | **Количество каталожных периодов с достижением требуемого % уровня\звания** | **Требования по количеству каталожных периодов с лично приглашенными 2 QR (квалифицированным рекрутам)** | **Условия для каталожного периода, следующего за периодом окончания действия квалификационного периода (9-ый и 17-ый)** | **Размер вознаграждения/ премии, руб** |
| **новички с датой регистрации с каталога 13\_2019 и далее** | **15%** | **Первый период:** начиная с каталожного периода следующего за периодом регистрации до окончания 8-го по счету периода | Минимум в одном из 8-ми каталогов квалификации, с обязательным отрывом от нижестоящего. | Минимум в 4-х каталогов из 8-ми. Но не менее 16 QR суммарно за весь период | Минимум 15% (отрыв от нижестоящего обязателен) | 500 |
| **Старшего менеджера** | **Второй период**: с 9-го по счету каталожного периода следующего за периодом регистрации до окончания 16-го по счету периода | Минимум в одном из 8-ми каталогов квалификации, с обязательным отрывом от нижестоящего. | Минимум в 4-х каталогов из 8-ми. Но не менее 16 QR суммарно за весь период | Минимум уровень Старшего Менеджера | 1000 |
| **консультанты, с максимальным уровнем в истории по итогам каталога 12-2019 до 12%(включительно)** | **Старшего менеджера** | К14-2019 - К4-2020 | Минимум в одном из 8-ми каталогов квалификации | Минимум в 4-х каталогов из 8-ми. Но не менее 16 QR суммарно за весь период | Минимум уровень Старшего Менеджера в К5\_2020 | 1000 |

*Для достижения %%-го уровня учитываются глобальные результаты, исключение составляет только объем продаж, выполненный в Узбекистане и присоединенный по итогам глобального закрытия. Ограничение вступает в силу с момента официального открытия Орифлэйм в Узбекистане.*

*Квалифицированные рекруты учитываются только из родной («домашней») страны, квалификация рекрута определяется по дате его квалификации.*

*\*Звание Старший Менеджер достигается выполнением одного из 3-х условий:*

1. *7500 ББ в ПГ;*
2. *3000 ББ в ПГ +одна 22%-ая группа в 1-м уровне;*
3. *Две или более 22%-ых групп в первом уровне.*

*Персональная группа фиксируется по итогам каждого каталожного периода квалификации.*

Выплата вознаграждения 500 рублей производится консультантам, зарегистрировавшим ИП и заключившим договор возмездного оказания услуг, на их расчетный счет по окончании 10-го периода с момента старта в программе.

Выплата вознаграждения 1000 рублей производится консультантам, зарегистрировавшим ИП и заключившим договор возмездного оказания услуг, на их расчетный счет по окончании 18-го периода с момента старта в программе. *Для Консультантов-участников программы с датой регистрации до К12-2019 (вкл.) – выплата вознаграждения по итогам К6-2020.* Выплата вознаграждений 500 и 1000 рублей на р/счет возможна только в течение 1 года с момента её начисления.

Выплата премии 3000 рублей по Плану Успеха за достижение звания Директор производится в каталожном периоде, следующим за каталожным периодом закрытия звания (с учетом глобальных результатов) на расчетный счет консультанта, зарегистрировавшего ИП и заключившего договор возмездного оказания услуг.

*Последний каталожный период, в котором можно стартовать в программе - К17’20.*

*Новичок с датой регистрации в К17’2020 будет иметь 9 каталожных периодов, чтобы квалифицироваться на вознаграждение 500 рублей, и 17 каталожных периодов, чтобы квалифицироваться на вознаграждение 1000 рублей.*

*Соблюдение принципов Этического кодекса Орифлэйм: компания оставляет за собой право отказать в выплате вознаграждения Консультантам, выполнившим условия квалификации с нарушением этического кодекса. Результаты участников будут проверены на возвраты продукции и наличие базы активных Консультантов по итогам окончания квалификационных периодов.*

**3. НОВЫЕ ПРЕМИИ ПЛАНА УСПЕХА ЗА ДОСТИЖЕНИЕ НОВЫХ ЗВАНИЙ!**

**Получай\* единовременные премии по Плану Успеха от 3 000 рублей за звание Директора до 3 000 000 рублей за звание Бриллиантовый Президент. Каждая премия за новое звание на всей Лестнице Успеха увеличена в полтора раза!**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Новое звание/уровень | Новая премия по Плану Успеха, (фиксированная в РУБ) | Кол-во 22% групп 1 уровня в 8 кат. из 17 | Кол-во «бриллиантовых ветвей» в организации |
| Директор | **3 000** | иметь звание Старший Менеджер в 8 кат из 17 |  |
| Старший директор | **4 500** | 7500 ББ + 1 22% группа |  |
| Золотой Директор | **6 000** | 2 22% группы |  |
| Старший Золотой Директор | **9 000** | 3 22% группы |  |
| Сапфировый Директор | **12 000** | 4 22% группы |  |
| Бриллиантовый Директор | **18 000** | 6 22% группы |  |
| Старший Бриллиантовый Директор | **24 000** | 8 22% группы |  |
| Дважды Бриллиантовый Директор | **30 000** | 10 22% группы |  |
| Исполнительный Директор | **72 000** | 12 22% группы |  |
| Золотой Исполнительный Директор | **90 000** | 15 22% группы |  |
| Сапфировый Исполнительный Директор | **108 000** | 18 22% группы |  |
| Бриллиантовый Исполнительный Директор | **126 000** | 21 22% группы |  |
| Президент | **300 000** | 24 22% группы |  |
| Старший Президент | **600 000** | 24 22% группы | 6 |
| Золотой Президент | **900 000** | 24 22% группы | 12 |
| Сапфировый Президент | **1 200 000** | 24 22% группы | 18 |
| Бриллиантовый Президент | **3 000 000** | 24 22% группы | 24 |

\**за любое новое звание, закрытое в период с К13-2019.*

**4. БОНУС РОСТА ДИРЕКТОРОВ**

**СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЛИДЕРОВ, с текущим звание Директор – Сапфировый Директор.**

**Срок действия программы: К14-2019-К17-2020**

Программа действительна для званий Директор, Старший Директор, Золотой Директор, Старший Золотой Директор и Сапфировый Директор.

***Условия:***  
   1.  За прирост в 1000ББ и более в Персональной Группе в текущем каталоге программы по сравнению с результатом аналогичного каталога прошлого года получайте дополнительное вознаграждение в размере 150 руб

  2.  За прирост в 1500ББ и более в Персональной Группе или на одну 22%-х групп в первом уровне в текущем каталоге программы по сравнению с результатом аналогичного каталога прошлого года получайте дополнительное вознаграждение в размере 225 руб

3.  За прирост в 2000ББ и более в Персональной Группе или на две 22%-х групп в первом уровне в текущем каталоге программы по сравнению с результатом аналогичного каталога прошлого года получайте дополнительное вознаграждение в размере 300 руб

4. Обязательное условие по рекрутингу: каждый каталог квалификации на бонус необходимо иметь 10 рекрутов с заказами на 25 ББ. в Персональной группе.

***Общие положения программы***:

1. В Программе могут принимать участие Консультанты, которые по итогам каталога имеют звание от Директора до Сапфирового Директора и уровень объемной скидки 22%. Для Лидеров со званием Директор, важно иметь в ПГ не менее 3000ББ.
2. В программе учитываются звание, %-й уровень, количество 22%-х групп в первом уровне и ББ Персональной Группы за два аналогичных каталога текущего и прошлого года без учета данных международного спонсирования:

* если количество 22%-х групп в первой линии Лидера равно прошлогоднему количеству 22%-х групп, то за 1000 ББ прироста в ПГ начисляется бонус 150 руб.
* если количество 22%-х групп в первой линии Лидера больше прошлогоднего на одну группу, или прирост в ПГ Лидера 1500 ББ и более, то начисляется бонус 225 руб.
* если количество 22%-х групп в первой линии Лидера больше прошлогоднего на две и более групп, или прирост в ПГ Лидера 2000 ББ и более, то начисляется бонус 300 руб
* Если количество 22%-х групп в первой линии Лидера меньше прошлогоднего на одну и более групп, то начисляется бонус не начисляется.

1. Если Лидер зарегистрировался в компании менее одного года назад, то под сравнительной базой ББ ПГ прошлого года считается «0».
2. Бонус в данной программе выплачивается за каждый каталог выполненных условий.

Пример (предполагается, что условие по QR-выполнено):



**5. СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ ЛИДЕРОВ, имевших максимально достигнутое в своей истории звание в Бриллиантовой или Исполнительной командах.**

Для всех лидеров с максимальным званием в истории **Бриллиантовый директор и выше,** которые в К12\_2019 имели звание ниже своего максимального.

Квалификационный период : **к14’19 –к 17’20**

1. **Покажи количество 22-х%групп в** первом уровне согласно твоему максимальному уровню 8 каталогов подряд\* и **получи половину премии\*\* за твое максимальное звание**
2. **Повтори** этот результат следующие 8 каталогов подряд **и получи вторую половину премии\*\* за свое максимальное звание.**

\*при выполнении условия 8 каталогов подряд, допускается пропуск в 2 каталогах. В данном случае необходимость подтвердить 8 каталогов сохраняется, но удлиняется период квалификации.

\*\*премия за максимальное звание по новому Плану Успеха